



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ RESMÎ GAZETE

Sayı : 248

EK III TEBLİĞ VE İLANLAR

4 Aralık, 2024

Sayı : 997

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ MERKEZ BANKASI TEŞKİLAT YASASI

(57/1987 Sayılı Yasa)

(29/1990, 31/1997, 45/2016, 9/2017, 26/2017 ve 48/2024 sayılı Değişiklik Yasalarıyla değiştirilmiş
ve birleştirilmiş şekliyle)

Madde 46(4) Altında Tebliğ

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Merkez Bankası, 57/1987 sayılı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
Merkez Bankası Teşkilat Yasası'nın 46(4) maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak
aşağıdaki Tebliği yapar:

Kısa İsim

1. Bu Tebliğ, " Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Merkez Bankası Sınav
Tebliği " olarak isimlendirilir.

BİRİNCİ KISIM

Genel Kurallar

Tefsir

2. Bu Tebliğde metin başka türlü gerektirmedikçe;

"Aday", sınavlara girmek için başvuran kişileri,

"Banka", KKTC Merkez Bankası'nı,

"Yasa", Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Merkez Bankası Teşkilat
Yasası'nı,

57/1987
29/1990
31/1997
45/2016
9/2017
26/2017
48/2024

"Yönetim Kurulu", KKTC Merkez Bankası Yönetim Kurulu'nu,

Anlatır.

Amaç

3. Bu Tebliğin amacı, Banka görevine atanma, sınıf içi derece
yükselmeleri ve sınıf değiştirmelerde yapılacak olan sınavların
hazırlanmasına, yürütülmesine ve sonuçlandırılmasına ilişkin
kuralları düzenlemektir.

(4203)

İKİNCİ KISIM

Sınavlara İlişkin Esaslar

Sınav
Komisyonu'nun
Oluşumu ve
Yetkileri

4. (1) Sınavlar, her sınav için Yönetim Kurulu'nca oluşturulan Sınav Komisyonu tarafından yapılır.
- (2) Sınav Komisyonu, Yönetim Kurulu Başkan veya üyeleri arasından seçilecek 1 (bir) Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Banka Başkan Yardımcıları arasından seçilecek en az 2 (iki) asil ve 1 (bir) yedek üyeden oluşur.
- (3) Yönetim Kurulu gerekli görmesi halinde, Sınav Komisyonu üyelerinde değişiklik yapabilir.
- (4) Sınav Komisyonu;
 - (A) Sınavların içeriğini ve hangi yöntemle yapılacağını; kadrolar, hizmet sınıfları ve dereceleri göz önünde bulundurarak saptar.
 - (B) Sınavlara son başvuru tarihini, başvuru şeklini, başvuruda istenecek belgeleri, sınavın yeri, zamanı, ilan şekli ve değerlendirme yöntemi ile sınava ilişkin diğer hususları belirler ve duyurur.
 - (C) Tebliğin 5(1), 8(1) ve 10(2) maddelerinde belirtilen sınavların geçme notunu 50'den az olmamak üzere belirler.
 - (C) Tebliğin 6'ncı maddesi çerçevesinde, mülakata çağrılacak aday sayısını, ilan edilen münhal sayısının 2 (iki) katından az olmamak üzere belirler.
 - (D) Mülakata ilişkin kıstasların puan dağılımını belirler.
 - (E) Sınavların yapılmasına ilişkin üniversitelerden, uygun göreceği sahasında bilgi ve deneyim sahibi kişilerden, kurum veya kuruluşlardan her türlü hizmet alınmasına karar verebilir.

Banka'ya İlk
Atanmada
Yapılacak
Sınavlar ve
Sınavlara İlişkin
Esaslar

5. Münhal ilan edilen ilk atanma yeri kadroları için hizmet sınıfına bakılmaksızın aşağıdaki sınavlar gerçekleştirilir:

- (1) Yarışma Sınavı: Banka görevine ilk kez atanmada, adayların münhal ilan edilen kadro görevlerini etkinlik ve verimlilikle yerine getirebilecek niteliklere sahip olup, olmadıklarını belirlemek üzere yapılan yazılı sınavdır. Sınav 100 puan üzerinden değerlendirilir. Geçme notu en az 50'dir.
- (2) Mülakat: Her adaya eşdeğerde soru/sorular veya aynı soru/sorular sorulmak ve kayıt alınmak suretiyle yapılan sözlü sınavdır. Sınav 100 puan üzerinden değerlendirilir. Mülakat aşağıdaki kıstaslar çerçevesinde uygulanır:
 - (A) Münhal ilan edilen kadro ile ilgili kendini ifade etme: (en az 30 puan)
Banka'nın görev alanına giren konulara ilişkin mevzuat ve adayın başvurduğu kadroda yapacağı görev, yetki ve sorumlulukları ile ilgili bilgisi dikkate alınır.
 - (B) Konuşma/kendini ifade etme: (en fazla 15 puan)
 - (C) Muhakeme yeteneği: (en fazla 15 puan)
 - (Ç) İş ve kariyer hedefleri: (en fazla 10 puan)
 - (D) Genel değerlendirme: (en fazla 30 puan)
Adayın, mülakat süresince gösterdiği performans ile görünüm, hal ve hareketleri dikkate alınır.

Banka'ya İlk
Atanma
Sınavlarında
Başarılı Sayılma
ve Mülakata
Çağırılma

6. Yarışma Sınavından alınan puanın, Sınav Komisyonu tarafından belirlenen puandan düşük olmaması kaydıyla, en başarılı adaydan başlamak üzere, ilan edilen münhal sayısının en az 2 (iki) katı kadar aday mülakata çağrılır. Mülakata çağrılacak son adayın puanına eşit puan alan adayların tümü mülakata çağrılır.

Banka'ya İlk
Atanma
Sınavlarında
Başarı
Sıralaması

7. Yarışma Sınavı puanı % 70 ve Mülakat puanı % 30 oranında dikkate alınarak adayın toplam başarı notu hesaplanır ve başarı sıralaması yapılır.

Sınıf İçi Derece
Yükselmelerinde
ve Sınıf
Değiştirmelerde
Yapılacak
Sınavlar ve
Sınavlara İlişkin
Esaslar

8. Münhal ilan edilen yükselme yeri kadroları için hizmet sınıfına bakılmaksızın aşağıdaki sınav seçeneklerinden biri veya her ikisi kullanılır:

(1) Yarışma Sınavı: Banka görevinde sınıf içi derece yükselmelerinde ve sınıf değiştirmelerde adayların, münhal ilan edilen kadro görevlerini etkinlik ve verimlilikle yerine getirebilecek niteliklere sahip olup, olmadıklarını belirlemek üzere yapılan yazılı sınavdır. Sınav 100 puan üzerinden değerlendirilir. Geçme notu en az 50'dir.

(2) Mülakat: Her adaya eşdeğerde soru/sorular veya aynı soru/sorular sorulmak ve kayıt alınmak suretiyle yapılan sözlü sınavdır. Sınav 100 puan üzerinden değerlendirilir. Mülakat aşağıdaki kıstaslar çerçevesinde uygulanır:

(A) Görevi ile ilgili kendini ifade etme: (en az 20 puan)
Adayın Banka'nın görev alanına giren konulara hakimiyeti, görevini ifa ederken kullandığı inisiyatif, aldığı sorumluluk, kendine olan özgüven ve liderlik özelliği ile iletişim becerileri, iş ve kariyer hedefleri dikkate alınır.

(B) Eğitim: (en fazla 10 puan)
Atandığı kadronun gerektirdiği eğitimin üzerinde, kadrosu ile ilgili görmüş olduğu master (yüksek lisans) veya doktora diploması dikkate alınır.

(C) Yabancı Dil: (en fazla 10 puan)
Hali hazırda Banka'da uygulanmakta olan yabancı dil ödeneği çerçevesinde, "I. derece" veya "II. derece" yabancı dil ödeneği alan adayların yabancı dil belgesi dikkate alınır.

Mülakat tarihine kadar yabancı dil derecesini yükselten adaylara, en son belgelediği derecenin karşılığındaki puan verilir.

(Ç) Kıdem: ((i) ve (ii) alt bentlerindeki puanlar toplanmak suretiyle en fazla 20 puan)

- (i) Adayın Banka'daki hizmet süresi esas alınarak en kıdemliden en kıdemsiz doğru ve her bir kıdem için en fazla 2 puan indirilmek suretiyle puanlama yapılır.(en fazla 10 puan)
- (ii) Adayın en son atanmış bulunduğu kadroya atanma tarihi esas alınarak en kıdemliden en kıdemsiz doğru ve her bir kıdem için en fazla 2 puan indirilmek suretiyle puanlama yapılır. (en fazla 10 puan)
- (iii) Kıdeme dair puanın belirlenmesinde, en kıdemliden başlanarak 3 aya kadar olan kıdem farkları aynı puanı alır.

(D) Genel değerlendirme (en fazla 40 puan)

Adayın, mülakat süresince gösterdiği performans ile görünüm, hal ve hareketleri dikkate alınır.

Sınıf İçi Derece
Yükselmeleri ve
Sınıf
Değiştirmelerde
Yapılacak
Sınavlarda
Başarılı Sayılma
ve Mülakata
Çağırılma

9.

(1) Yarışma Sınavı yapılması halinde, Yarışma Sınavından alınan puanın Sınav Komisyonu tarafından belirlenen puandan düşük olmaması kaydıyla, adayların tümü mülakata çağırılır.

(2) Sadece mülakat yapılması halinde, başvurusu kabul edilen tüm adaylar mülakata çağırılır. Bu durumda, 8'inci maddenin (2)'nci fıkrasının (A) bendi en az 60 olarak puanlanır.

Sınıf İçi Derece
Yükselmelerinde
ve Sınıf
Değiştirmelerde
Yapılacak
Sınavlarda
Başarı
Sıralaması

10.

(1) Her iki sınavın da yapılması halinde, Yarışma Sınavı puanı % 60 ve Mülakat puanı % 40 oranında dikkate alınarak toplam başarı notu hesaplanır ve başarı sıralaması yapılır.

(2) Sadece Mülakat yapılması halinde, mülakat 100 puan üzerinden değerlendirilir. Geçme notu en az 50'dir. Mülakatın sonuçlarına göre başarı sıralaması yapılır.

ÜÇÜNCÜ KISIM**Çeşitli Hükümler**

- Münhal İlan Edilmesi ve Yapılacak Sınavlar ile İlgili Duyurular
11. (1) İlk atanma yerlerine ilişkin münhal ilanları 2 (iki) yerli gazetede yayınlanmak suretiyle ve Banka'nın internet sayfasında duyurulur. Yapılacak sınavlar ile ilgili her türlü duyuru, Banka'nın internet sayfasında yayınlanır.
- (2) Sınıf içi derece yükselmelerine ve sınıf değiştirmelere ilişkin münhal ilanları ve yapılacak sınavlar ile ilgili her türlü duyuru, Banka içi iletişim kanalları aracılığıyla ilan edilmek suretiyle duyurulur.
- Sınav Sonuçları, Sınav Sonuçlarına İtiraz ve Başarı Listesi
12. (1) (A) İlk atanma yeri münhalleri için yapılan sınavların sonuçları, adayların aday numaraları ve aldıkları notları içerecek şekilde Banka'nın internet sayfasında yayınlanır.
- (B) Sınavlara ilişkin "Başarı Listesi", en yüksek puanı alan adayın puanından başlayarak oluşturulur ve münhal kadroya atanmaya hak kazananlara sonuç, adrese tebligat ve/veya e- posta yolu ile iletilir.
- (2) (A) Sınıf içi derece yükselmelerinde ve sınıf değiştirmelerde yapılan sınav/sınavların sonuçları, adayların aldıkları notları da içerecek şekilde Banka içi iletişim kanalları aracılığıyla ilan edilmek suretiyle duyurulur.
- (B) Sınavlara ilişkin "Başarı Listesi", en yüksek puanı alan adayın puanından başlayarak oluşturulur ve münhal kadroya atanmaya hak kazananlara tebligat yapılır.
- (3) Sınav sonuçlarına itiraz süresi, sonuçların yayımlandığı tarihten başlayarak 3 (üç) iş günüdür. İtirazların, bu süre içerisinde Banka'ya yazılı olarak yapılması gerekmektedir. İtirazlar, Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilir ve sonuç, itiraz edenlere 30 iş günü içerisinde yazılı olarak bildirilir. Talep edilmesi halinde sınav kağıtları ilgililere gösterilir.

- (4) Yönetim Kurulu'nca aksi kararlaştırılmadığı sürece, yapılan sınavlar sonucunda oluşan başarı listesi 1 (bir) yıl süre ile geçerlidir. İhtiyaç duyulması halinde bu listeden başarı sırasına göre eleman alınabilir. Bu süre zarfında ilgili kadroya dair başka sınav açılmaz.

Denklik ve
Seviye Tespiti

13. Sınav Komisyonu'nca gerekli görülmesi halinde, diploma veya diploma yerine geçen belgelerin denkliğinin değerlendirilmesi eğitim işleriyle görevli Bakanlıktan ve/veya Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu'ndan (YÖDAK) ve/veya uygun görülecek kurum veya kuruluşlardan talep edilir.

Sınavların
Geçersiz
Sayılması

14. Sınav başvurularında sunulan bilgi ve belgelerde gerçeğe aykırı beyanda bulunulduğunun tespit edilmesi halinde, gerçeğe aykırı beyanda bulunan adayın başvurusu ve/veya sınava girenlerin sınavları geçersiz sayılır.

Banka'ya İlk
Atanmada
Yabancı Dil
Sertifikası
Uygulaması

15. Banka görevine ilk kez atanmada adayların, başvuru tarihi itibarıyla son 2 (iki) yıl içerisinde alınmış, Yasa'nın II. Cetvel Hizmet Şemalarının "Aranan Nitelikler" başlığı altında belirtilen yabancı dil sertifikasına sahip olması gerekmektedir. Başvuru tarihi itibarıyla yabancı dil sertifikasına sahip olmayan adaylar, yarışma sınavı tarihine kadar sertifika sunmaları halinde sınava girebilirler.

Sınıf İçi Derece
Yükselmelerinde
ve Sınıf
Değiştirmelerde
Yabancı Dil
Ödeneği
Almayanların
Durumu

16. Sınıf içi derece yükselmelerinde ve sınıf değiştirmelerde yabancı dil ödeneği almayan adayların, başvuru tarihi itibarıyla son 5 (beş) yıl içerisinde alınmış, Yasa'nın II. Cetvel Hizmet Şemalarının "Aranan Nitelikler" başlığı altında belirtilen yabancı dil sertifikasına sahip olması gerekmektedir. Başvuru tarihi itibarıyla yabancı dil sertifikasına sahip olmayan adaylar, yarışma sınav tarihine, sadece mülakat yapıldığı durumlarda mülakat tarihine kadar sertifika sunmaları halinde sınava girebilirler.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Son Kurallar

Yürürlüğe Giriş

17. Bu Tebliğ Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.